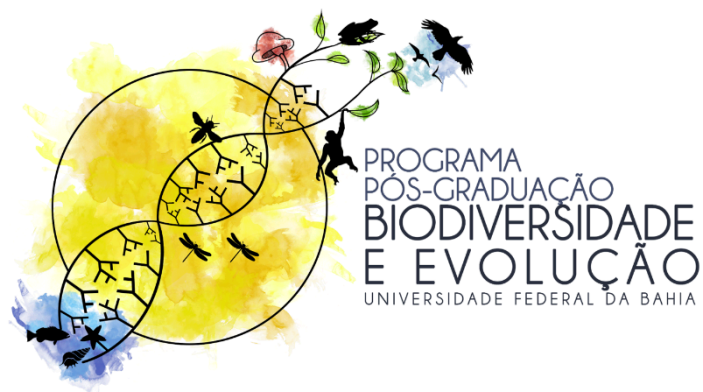




PLANO ANUAL DE TRABALHO 2025

SALVADOR

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Trabalho 2025 (PAT-2025) do Programa de Pós-Graduação em Biodiversidade e Evolução está primariamente pautado na missão, visão e valores do PPGBioEvo, apresentados na Figura 1.



Figura 1. Missão, visão e valores do PPGBioEvo.

Ressalta-se que o PPGBioEvo adota uma política de gestão compartilhada, baseada nas deliberações do Colegiado e no trabalho de diversas Comissões de apoio à gestão. Essas Comissões são voltadas para temas considerados prioritários em diferentes momentos, definidos a partir de workshops de autoavaliação e reuniões do Colegiado (Tabela 2).

Tabela 2. Comissões de apoio à gestão do PPGBioEvo vigentes para o biênio 2025-2026.

Comissão		Composição 25-26
C1	Sucupira (Coordenação de esforços, planejamento e preenchimento de relatórios)	Vanessa Paixão-Côrtes, Alessandra Schnadelbach e coordenação
C2	Permanente do Processo Seletivo (Revisão contínua e coordenação do processo seletivo semestral)	Wagner Magalhães e coordenação
C3	Divulgação oficial (Gerenciamento e atualização do site)	Marcelo Napoli e coordenação
C4	Extensão, demandas sociais, internacionalização e comunicação (Estimular ações integradas de extensão no PPG; coletar e organizar dados de atividades de extensão do PPG; realizar divulgação das atividades de ensino, pesquisa e extensão do PPG em mídias sociais; identificar e atender demandas dos diferentes setores da sociedade; aumentar a internacionalização do PPG)	Vanessa Paixão-Côrtes e Maria Luiza Carvalho
C5	Autoavaliação e Planejamento Estratégico (Organizar e articular o planejamento estratégico de todas as comissões na construção do planejamento do programa; avaliação continuada do planejamento; planejamento e execução do workshop de autoavaliação)	Emilio Lanna, Janaína Oliveira e coordenação
C6	Seminários de Acompanhamento de Projetos - SAP (Promover o acompanhamento de projetos dos discentes do PPG; revisão	Bianca Silva, Anderson Araújo e Rafael Farias

	continuada das normas do SAP; organização e gestão do SAP)	
C7	Bolsas (Analisar a situação de distribuição das bolsas do PPG e propor ao Colegiado sua alocação, com base em critérios previamente definidos. Atua também na revisão da política interna de bolsas, garantindo transparência e alinhamento com as diretrizes do Programa)	Priscila Camelier, Marcos Nunes e discente Mateus Ribeiro (suplente Esau Paz)

Além das comissões supracitadas, algumas comissões pontuais serão eventualmente formadas para atender demandas específicas do PPGBioEvo. Nestas comissões, será incentivada a participação docente, discente e de egressos.

Seguindo a rotina de planejamento do Colegiado do PPGBioEvo, o PAT 2025 apresentado neste documento baseia-se no Workshop de Autoavaliação realizado em março de 2025 (WAA5) e no Planejamento Estratégico do Programa para os próximos oito anos, conforme submetido no Relatório Sucupira (ciclo 2021–2024) em março de 2025 (PE25-32, disponível em [PDF](#) PE25-32_PPGBioEvo.pdf).

O PAT 2025 também considera a Matriz FOFA (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças) atual do Programa, uma ferramenta de diagnóstico participativo que identifica, por um lado, críticas construtivas com potencial de gerar avanços futuros (Oportunidades) e, por outro, aspectos que requerem atenção e ações planejadas com prazos definidos para superação (Fraquezas) (Figura 2).

F ORÇAS	O PORTUNIDADES	F RAQUEZAS	A MEAÇAS
1. Amadurecimento do PPG 2. Colegiado atuante 3. Entrosamento e diálogo entre os ≠ segmentos da comunidade acadêmica 4. Atuação em estudos de Biodiversidade em ≠ esferas 5. Boa organização dos cursos 6. Qualidade dos SAP 7. Perfil qualificado do corpo docente 8. Ações de extensão e presença ativa nas redes sociais	1. Localização em região com alta diversidade biológica 2. Retomada dos investimentos em ciência, conservação da Biodiversidade e políticas sociais no atual cenário político 3. Abertura de editais internacionais 4. Expansão de redes de colaboração em diferentes níveis 5. Aperfeiçoamento do processo seletivo (recrutamento e critérios)	1. Burocracia excessiva 2. Baixa internacionalização 3. Limitada participação docente e discente em algumas atividades do Programa 4. Número e qualidade ainda aquém do desejado nas publicações conjuntas entre docentes e discentes	1. Número insuficiente de servidores técnico-administrativos 2. Escassez de financiamento para pesquisa 3. Número e valor reduzidos de bolsas de estudo 4. Persistente descrédito à ciência em parte da sociedade

Figura 2. Matriz FOFA do PPGBioEvo atualizada em março de 2025.

O PAT 2025 do PPGBioEvo está dividido em seis seções (I. Atividades de Formação; II. Atividades de incentivo à participação docente/discente; III. Atividades de Pesquisa; IV. Atividades de Extensão e V. Atividades de Internacionalização) e suas respectivas ações previstas, conforme detalhado a seguir.

I. ATIVIDADES DE FORMAÇÃO

Em consonância com o objetivo estratégico I do Planejamento Estratégico 2025–2032 (PE25-32), as atividades de formação do PPGBioEvo visam ampliar as oportunidades e a qualidade da formação discente, atendendo à demanda social por mestres e doutores qualificados para atuar na área da Biodiversidade, em sintonia com as transformações do mundo contemporâneo. Para isso, estão previstas, em 2025, as seguintes ações:

- Aumentar o número de mestres titulados pelo PPG que ingressam no curso de doutorado (meta específica 1 do PE25-32);
- Garantir a adoção de cotas para pretos, pardos, quilombolas, indígenas, pessoas com deficiência e pessoas trans nos processos seletivos para alunos regulares do PPG (meta específica 2);
- Oferecer disciplinas e atividades obrigatórias com regularidade anual (meta específica 3);
- Oferecer disciplinas optativas preferencialmente com regularidade anual (regularidade mínima bianual) (meta específica 4);
- Incorporar indicadores de docência nas normas de credenciamento/recredenciamento, bem como nos editais de seleção, quando necessário (meta específica 7);
- Ampliar a oferta de cursos de extensão à distância (meta específica 9);
- Consolidar o processo de autoavaliação como instrumento do planejamento estratégico do PPG (meta específica 10);
- Organizar e realizar o processo seletivo 2025.2 e organizar o processo seletivo 2026.1.

Já em consonância com as metas 3 e 4, relativas à oferta regular de componentes curriculares obrigatórios e optativos, o PPGBioEvo iniciou o semestre letivo 2025.1 com a oferta de 18 componentes curriculares, sendo dez obrigatórios e oito optativos (Tabela 3).

Tabela 3. Planejamento didático do PPGBioEvo para o semestre letivo 2025.1.

Código	Componentes obrigatórios	CH	Turma(s)	Docente responsável	Docente(s)	Vagas
PPGBIOEVO002	Sistemática e Biogeografia	60h	2	Priscila Camelier	Priscila Camelier Ana Carolina Almeida	20M/D, 5AE
PPGBIOEVO028	Seminários em Projetos de Dissertação e Tese (SAP)	15h	3	Bianca Silva	Bianca Silva Anderson Araújo Rafael Farias	15M/D 15M/D 15M/D
BIOC57	Pesquisa Orientada	0	1	Priscila Camelier	Todos orientadores	30M 30D
BIOC75	Projeto de Dissertação	0	1	Priscila Camelier	Todos orientadores	30M
BIOC89	Projeto de Tese	0	1	Priscila Camelier	Todos orientadores	30D
BIOC99	Exame de Qualificação	0	1	Priscila Camelier	Priscila Camelier	20D
PPGDA001	Trabalho de conclusão de Mestrado	0	1	Priscila Camelier	Priscila Camelier	20M
PPGDA001	Trabalho de conclusão de Doutorado	0	1	Priscila Camelier	Priscila Camelier	20D

PPGBIOEVO0169	Fundamentos de Redação Científica	15h	1	Emilio Lanna	Emilio Lanna	15M/D 2AE
PPGBIOEVO0167	Estágio Docente Orientado II	60h	1	Alessandra Schnadelbach	Alessandra Schnadelbach Ana Carolina Almeida	5D 5D
Código	Componentes optativos	CH	Turma(s)	Docente responsável	Docente(s)	Vagas
PPGBIOEVO0188	Tópicos especiais em Biodiversidade e Evolução II: Introdução à Bioinformática	30h	1	Janaina Oliveira	Janaina Oliveira	10M/D 5AE
PPGBIOEVO0218	Tópicos especiais em Biodiversidade e Evolução II: O surgimento dos artrópodes e a especialização dos apêndices: uma leitura através da sua filogenia	30h	1	Freddy Bravo	Freddy Bravo	10M/D
PPGBIOEVO0216	Tópicos Especiais em Biodiversidade e Evolução IV: Biologia de Porífera	60h	1	Emilio Lanna	Emilio Lanna Fernanda Cavalcanti	6M/D
PPGBIOEVO0217	Tópicos Especiais em Biodiversidade e Evolução IV: Genética e evolução de populações no tempo e espaço	60h	1	Henrique Batalha Filho	Henrique Batalha Filho	10M/D
PPGBIOEVO0148	Genômica Comparada	60h	1	Daniel Carvalho	Daniel Carvalho	15M/D 5AE
PPGBIOEVO0065	Morfologia funcional dos vertebrados	90h	1	André Cruz	André Cruz	5M/D 5AE
PPGBIOEVO0206	Introdução à biologia e ecologia dos recifes	60h	1	Elizabeth Neves	Elizabeth Neves	3M/D
PPGBIOEVO0204	Tópicos Especiais em Biodiversidade e Evolução IV: Técnicas em Histologia para estudo da diversidade marinha	60h	1	Elizabeth Neves	Elizabeth Neves	3M/D

Já para o semestre letivo 2025.2, foi proposta a oferta de 17 componentes curriculares, sendo dez obrigatórios e sete optativos (Tabela 4). Esta proposta inicial também seguiu as metas estabelecidas no PE25-32, mas poderá sofrer alterações para atender demandas específicas do Programa. A proposta final do planejamento será elaborada e aprovada ainda em 2025.1 para cumprir os prazos institucionais.

Tabela 4. Planejamento didático do PPGBioEvo para o semestre letivo 2025.2.

Código	Componentes obrigatórios	CH	Turma(s)	Docente responsável	Docente(s)	Vagas	
BIOC57	Pesquisa Orientada	0	1	Priscila Camelier	Todos orientadores	0	30M 30D
BIOC75	Projeto de Dissertação	0	1	Priscila Camelier	Todos orientadores	0	30M
BIOC89	Projeto de Tese	0	1	Priscila Camelier	Todos orientadores	0	30D
BIOC99	Exame de Qualificação	0	1	Priscila Camelier	Priscila Camelier	0	20D
PPGDA001	Trabalho de conclusão de Mestrado	0	1	Priscila Camelier	Priscila Camelier	0	20M
PPGDA001	Trabalho de conclusão de	0	1	Priscila Camelier	Priscila Camelier	0	20D

	Doutorado						
PPGBIOEVO028	Seminários em Projetos de Dissertação e Tese (SAP)	15h	3	Bianca Silva	Bianca Silva Anderson Araújo Rafael Farias	15h 15h 15h	15M/D 15M/D 15M/D
PPGBIOEVO0166	Estágio Docente Orientado I	45h	2	Rodrigo Johnsson	Rodrigo Johnsson Wagner Magalhães	45h 45h	10M 10M
PPGBIOEVO0143	Comunicação Científica	60h	1	Henrique Batalha	Henrique Batalha Emilio Lanna	30h 30h	10D
PPGBIOEVO0141	Processos Evolutivos	60h	1	Vanessa Paixão-Côrtes	Vanessa Paixão-Côrtes	60h	20M/D
Código	Componentes optativos	CH	Turma(s)	Docente responsável	Docente(s)	Vagas	
PPGBIOEVO0095	Taxonomia Integrativa	30h	1	Priscila Camelier	Priscila Camelier	30h	25M/D
PPGBIOEVO0145	Biologia de Campo II	75h	1	Anderson Araújo	Anderson Araújo	75h	
PPGBIOEVO0096	Biologia Evolutiva do Desenvolvimento	30h	1	Janaina Oliveira	Janaina Oliveira	30h	20M/D 5AE
PPGBIOEVO0193	Tópicos Especiais em Biodiversidade e Evolução IV: Respostas Integrativas em Peixes Expostos a Xenobióticos	45h	1	André Cruz	André Cruz	45h	
PPGBIOEVO0104	TE. ZOOLOGIA: Introdução à biologia e ecologia nos recifes - compartilhada com Graduação	60h	1	Elizabeth Neves	Elizabeth Neves	Graduação	3M/D
PPGBIOEVO0204	Tópicos Especiais em Biodiversidade e Evolução IV: Técnicas em Histologia para estudo da diversidade marinha - compartilhada com Graduação	60h	1	Elizabeth Neves	Elizabeth Neves	Graduação	3M/D

II. ATIVIDADES DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO DOCENTE/DISCENTE

De acordo com o objetivo estratégico II do PE25-32, o PPGBioEvo busca “ampliar a participação de docentes e discentes em atividades de gestão do Programa”. Com base nesse direcionamento, estão previstas, para o ano de 2025, as seguintes ações:

- Estabelecer uma programação de participação no Colegiado do PPGBioEvo por meio de rodízio entre todo o corpo docente (meta específica 11 do PE25-32);
- Quantificar e divulgar a participação docente nas atividades de gestão (meta específica 12);
- Incorporar indicadores de gestão nas normas de credenciamento e recredenciamento, bem como nos editais de seleção, quando necessário (meta específica 13);

- Aumentar e diversificar a participação docente, discente e de egressos nas comissões de apoio à gestão do PPGBioEvo.

III. ATIVIDADES DE PESQUISA

De acordo com o objetivo estratégico III do PE25-32, o PPGBioEvo visa “fortalecer as atividades de pesquisa, ampliando e qualificando a produção científica e os investimentos em produtos inovadores na área de Biodiversidade, de modo que a geração de conhecimento se consolide como um dos eixos centrais da formação discente e como instrumento de transformação e inclusão social”. Com base nesse direcionamento, está prevista para 2025 a seguinte ação:

- Aumentar a produção científica envolvendo docentes e discentes do PPGBioEvo (meta específica 16 do PE25-32).

IV. ATIVIDADES DE EXTENSÃO

Em consonância com o objetivo estratégico IV do PE25-32 do PPGBioEvo, a ação indicada abaixo busca “aprofundar os impactos sociais das atividades de ensino e pesquisa do PPGBioEvo por meio de experiências extensionistas, consideradas um modo privilegiado de concretizar a dimensão pública da universidade e de promover uma formação universitária socialmente referenciada”.

- Estimular ações de extensão integradas às atividades de ensino e a projetos de pesquisa do Programa (meta específica 22 do PE25-32).

V. ATIVIDADES DE INTERNACIONALIZAÇÃO

De acordo com o objetivo estratégico V do PE25-32, o PPGBioEvo busca “elevar o grau de internacionalização das relações institucionais e acadêmicas do PPG, mediante ampliação das oportunidades de formação profissional e de intercâmbio, inclusive na produção de conhecimentos e no desenvolvimento de produtos inovadores”. Para isto, em 2025, estão previstas as seguintes ações:

- Enviar, no mínimo, um estudante de doutorado para o exterior (meta específica 24 do PE25-32).
- Duplicar o número de estudantes participantes de programas de mobilidade acadêmica, no Brasil e no exterior, bem como nos programas de intercâmbio firmados pela UFBA com universidades estrangeiras (meta específica 25).
- Participar de editais para professores visitantes no âmbito dos PPGs (meta específica 29).
- Participar de editais voltados ao custeio de taxas de publicação e mobilidade estudantil (meta específica 30).

ADEQUAÇÃO DO PAT 2025 ÀS DIRETRIZES INSTITUCIONAIS

Além de estar alinhado ao PE25-32, o PAT 2025 do PPGBioEvo também contempla as Diretrizes da Política de Desenvolvimento do Instituto de Biologia da Universidade Federal da Bahia (IBIO) atribuídas ao Colegiado de Cursos de Pós-Graduação, conforme estabelecido no Anexo I do documento institucional (disponível em: <https://ufbalabecoba.wixsite.com/ibio50anos>). Entre essas diretrizes, destacam-se:

- **Diretriz 3** – Incorporação da responsabilidade social e da extensão: contemplada na Seção IV – Atividades de Extensão e nas ações da Comissão C4, voltadas à integração com demandas sociais.
- **Diretriz 5** – Política que favoreça a permanência de seus estudantes nos cursos: atendida pela Comissão de Bolsas (C7), que considera a política de reserva de vagas como prioritária na distribuição das bolsas.
- **Diretriz 6** – Atendimento a demandas sociais e promoção da inclusão: incorporada nas atribuições da Comissão C4 e refletida em ações de extensão e internacionalização com impacto social.
- **Diretrizes 9, 31, 32 e 33** – Valorização da ciência voltada para a sociedade: abordada na Seção III – Atividades de Pesquisa e na Seção IV – Extensão, que articulam produção científica com impacto público e social.
- **Diretriz 11** – Integração entre ensino, pesquisa e extensão: presente em diversas ações interligadas nas Seções I, III e IV, promovendo formação crítica e socialmente referenciada.
- **Diretriz 13** – Publicização das ações e produtos do PPG: atendida pela atuação da Comissão C3 (Divulgação oficial) e da Comissão C4, incluindo atualização de site e mídias sociais.
- **Diretriz 14** – Ênfase na produção científica qualificada: contemplada na Seção III, por meio da Meta 16 (aumento da produção científica discente-docente).
- **Diretriz 15** – Uso de instrumentos participativos de planejamento e avaliação: contemplada com o uso da Matriz FOFA e do Workshop de Autoavaliação – WAA5 (ver Apresentação e Meta 10).
- **Diretriz 16** – Aperfeiçoamento dos mecanismos de governança: atendida pelo fortalecimento das comissões internas e rotinas de planejamento participativo (Apresentação e Seção II).
- **Diretriz 30** – Incentivo à mobilidade e internacionalização acadêmica: contemplada na Seção V, por meio das metas 24, 25, 29 e 30.
- **Diretrizes 38, 39, 43, 44, 45** – focadas em estratégias de comunicação pública da ciência: contempladas na Seção IV – Atividades de Extensão e nas ações da Comissão C4.
- **Diretriz 52** – Investir no acolhimento de estudantes com demandas especiais: atendida na Seção I (Meta 2).
- **Diretriz 57** – Auxiliar os estudantes a compreender as exigências do Programa quanto ao seu desempenho acadêmico: contemplada por meio dos manuais e documentos institucionais, constantemente revisados e disponibilizados no site oficial do PPG (atuação da Comissão C3 – Divulgação Oficial), bem como pela política de gestão compartilhada (Apresentação), que inclui a participação discente nas instâncias colegiadas.
- **Diretriz 98** – Estimular a participação dos estudantes na gestão do Programa: contemplada pela política de gestão compartilhada (Apresentação), que inclui a participação discente nas instâncias colegiadas, bem como pela Seção II.
- **Diretriz 100** – Eliminar a necessidade de aceite do orientador para realização do exame de ingresso: contemplada pela revisão do edital de seleção, realizada pela Comissão 2 -

Permanente do Processo Seletivo e em vigor desde 2024.2, com aplicação prevista para os processos seletivos 2025.2 e 2026.1.

Além do alinhamento às Diretrizes de Desenvolvimento Institucional do IBIO, o PAT 2025 do PPGBioEvo contempla também as Diretrizes de Acolhimento e Diversidade atribuídas aos Colegiados de Pós-Graduação. Nesse contexto, o Programa reafirma sua postura ativa contra qualquer forma de violência ou discriminação (Diretriz 228), comprometendo-se com a atuação célere e responsável diante de denúncias (Diretriz 229). Também se compromete com o incentivo à inclusão efetiva, a permanência e o bem-estar de pessoas pertencentes a grupos historicamente vulnerabilizados, bem como com o apoio a estudantes em situação de vulnerabilidade, considerando tempo, espaço e condições para sua permanência (Diretrizes 230 e 231).

COLEGIADO PPGBIOEVO 2025-2026

Docentes:

Priscila Camelier (coordenadora)
Ana Carolina Sousa de Almeida (vice-coordenadora)
Anderson Geyson Alves de Araújo
André Luis da Cruz
Bianca Denise Barbosa da Silva
Maria Luiza Silveira de Carvalho
Rafael de Paiva Farias
Wagner Ferreira Magalhães

Discentes:

Mateus Santana Ribeiro (representante titular do mestrado)
Ícaro Pinto Pita (representante suplente do mestrado)
Esaú Marlon Franco da Paz (representante titular do doutorado)
Ananda Moreira Faislon Cruz (representante suplente do doutorado)